

2025	01/07/2025	30/09/2025
2025	01/07/2025	30/09/2025
2025	01/07/2025	30/09/2025
2025	01/07/2025	30/09/2025

2025	01/07/2025	30/09/2025
2025	01/07/2025	30/09/2025
2025	01/07/2025	30/09/2025

Indicadores de resultados

Nombre del programa o concepto al que corresponde el indicador

RECTORÍA

RECTORÍA

RECTORÍA

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE FINANZAS

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN



DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

NOMBRE CORTO

Objetivo institucional (Redactados con perspectiva de género)	Nombre(s) del(os) indicador(es)
Garantizar el Derecho de la Población a la Educación Pública, Gratuita, Laica,	asistencia de representacion
Garantizar el Derecho de la Población a la Educación Pública, Gratuita, Laica,	documentos normativos
Garantizar el Derecho de la Población a la Educación Pública, Gratuita, Laica,	transparencia
Garantizar la sistematizacion integral de todo los procesos de nomina del personal de la UTOM para asegurar que la informacion	Sistematización de la nomina integral
Optimizar la asignacon eficiente y transparente de los recursos financieros otorgados a la UTOM, asignando que se destine de manera estrategica atodas las areas.	Asignación eficiente de los recursos otorgados
Fortalecer el registro transparente y detallado del gasto de la matrícula estudiantil, asegurando que los recursos se distribuyan de manera eficiente entre las distintas áreas y programas	Registro del Gasto de la matrícula
Promover la disponibilidad y el uso eficiente de la red inalámbrica e internet en los espacios físicos de la UTOM, asegurando que la comunidad académica tenga acceso oportuno a recursos digitales para fortalecer la enseñanza, el aprendizaje y la investigación.	Acceso de cobertura en red inalámbrica y conexión a internet en los espacios físicos de la UTOM
Fortalecer la operación académica y administrativa de la UTOM mediante la implementación eficiente de software en los programas educativos y de gestión, optimizando los procesos y el acceso a herramientas digitales para la comunidad universitaria.	Aquisición de Software
Impulsar el desarrollo profesional del personal administrativo de la UTOM mediante la implementación de capacitaciones periódicas, fortaleciendo sus competencias y habilidades para mejorar la eficiencia y calidad en los procesos institucionales	Implementación de capacitaciones al personal Administrativo
Optimizar el uso de la infraestructura de la UTOM mediante la implementación de espacios programados que favorezcan el desarrollo académico, administrativo y comunitario en condiciones adecuadas y funcionales	Implementacion de espacios programados

Fortalecer la capacidad operativa y académica de la UTOM mediante la adquisición de equipo que contribuya al desarrollo de actividades educativas, administrativas y de investigación con <u>calidad y eficiencia.</u>	Adquisición de equipo
Impulsar la modernización tecnológica de la UTOM mediante la implementación de equipos de cómputo que fortalezcan los procesos académicos, administrativos y de investigación, garantizando un entorno digital eficiente e innovador	Implementación de equipos de computo
Fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en la UTOM mediante la elaboración y difusión oportuna de reportes de estados financieros que faciliten la toma de decisiones y el uso eficiente de los recursos."	Reporte de estados financieros
Consolidar la cultura de transparencia en la UTOM mediante la rendición de cuentas clara, oportuna y accesible, que fortalezca la confianza de la comunidad universitaria y la sociedad en el uso responsable de los recursos	Rendición de cuentas
Optimizar el registro y control de la gestión de nóminas para garantizar precisión, transparencia y cumplimiento de las obligaciones laborales y fiscales de la institución.	Registro gestión de nóminas
Fortalecer la gestión institucional mediante la formalización oportuna de convenios programados, asegurando el cumplimiento de metas y la consolidación de alianzas estratégicas que contribuyan al desarrollo de la institución.	Cumplimiento en la firma de convenios programados
Garantizar la culminación oportuna del Servicio Social de los alumnos de TSU y Licenciatura, promoviendo su desarrollo profesional, la aplicación práctica de conocimientos y la contribución al bienestar de la comunidad.	Liberación del Servicio social de alumnos de TSU y LIC
Impulsar la preparación académica y profesional de los estudiantes mediante la inducción a estadias	Realización de actividades de desarrollo de competencias profesionales del estudiantado
Fortalecer el acceso a la educación superior en la UTOM mediante la captación de aspirantes provenientes del nivel medio superior, contribuyendo al incremento de la matrícula y a la <u>continuidad educativa</u>	Ingreso de aspirantes de EMS a la UTOM
Fomentar la formación integral de la comunidad universitaria mediante la implementación de talleres artísticos y culturales que contribuyan al desarrollo de habilidades creativas, el fortalecimiento de la identidad institucional y la promoción de la <u>participación estudiantil.</u>	Cumplimiento en la implementación de talleres
Promover la participación estudiantil en actividades de formación integral para fortalecer competencias personales, sociales y académicas, contribuyendo al desarrollo integral de la comunidad universitaria.	Alumnos participantes en actividades de formación integral
Impulsar la difusión de la cultura y las artes mediante la realización de presentaciones artísticas y culturales que fortalezcan la identidad universitaria, promuevan la participación estudiantil y fomenten la vinculación con la sociedad.	Presentación artística y cultural

<p>Fomentar la práctica del deporte y la actividad física a través de la implementación de talleres deportivos que contribuyan al bienestar integral, la disciplina y la sana convivencia de la comunidad universitaria.</p>	<p>Número de talleres deportivos implementados</p>
<p>Dar seguimiento a la trayectoria profesional de los egresados mediante el registro de su situación laboral, con el fin de fortalecer los procesos de vinculación, retroalimentar la mejora continua de los programas académicos y contribuir a la empleabilidad de la comunidad universitaria.</p>	<p>Registro de la situación laboral de los egresados de la UTOM</p>
<p>Contar con información confiable y sistematizada sobre la percepción del empresariado acerca del perfil de egreso, que permita retroalimentar y fortalecer los programas educativos, asegurando su alineación con las demandas del entorno laboral y productivo.</p>	<p>Satisfacción del empresariado con el perfil de egreso del estudiantado</p>
<p>Fortalecer la vinculación social de la UTOM mediante la participación estudiantil en servicio comunitario con intensidad y cobertura suficientes para generar valor público medible.</p>	<p>Índice de Participación e Impacto Comunitario (IPIC)</p>

<p>Promover la conciencia, respeto y aplicación de la equidad de género entre estudiantes y personal de la UTOM mediante la realización de conferencias programadas, contribuyendo a un entorno universitario inclusivo y libre de discriminación</p>	<p>Porcentaje de conferencias de equidad de género realizadas alumnado y personal</p>
<p>Garantizar la realización de Estudios de Análisis Situacional de Trabajo que permitan identificar áreas de mejora, optimizar la asignación de recursos y fortalecer la eficiencia de procesos académicos y administrativos en la UTOM.</p>	<p>Porcentaje de Estudios de Análisis Situacional de Trabajo (AST) realizados</p>
<p>Garantizar que los alumnos de nuevo ingreso reciban la orientación y formación inicial necesaria mediante su participación en el curso de inducción, facilitando su adaptación al entorno académico y promoviendo su desempeño exitoso en la UTOM.</p>	<p>Porcentaje de alumnos de nuevo ingreso que participan en el curso de inducción</p>



<p>Fortalecer los procesos de admisión y captación de estudiantes de la UTOM, asegurando que la mayor parte de los aspirantes que solicitan ficha de nuevo ingreso se inscriban efectivamente al primer cuatrimestre, contribuyendo a la cobertura educativa y sostenibilidad institucional.</p>	<p>Porcentaje de aspirantes inscritos al primer cuatrimestre</p>

DESCRIPCIÓN

La información de los indicadores de desempeño de sus objetivos institucionales la cual deberá publicarse en el portal de transparencia de la UTOM.

Tabla Campos

Dimensión(es) a medir	Definición del indicador	Método de cálculo con variables de la fórmula
eficiencia	Número de reuniones de representación institucional ante dependencias de gobierno	$EA(\%) = R_{progRas} \times 100$
eficiencia	Porcentaje de documentos normativos de la UTOM publicados en medios oficiales.	$(NDNPA/NDNPP) \times 100$
eficiencia	Porcentaje de cumplimiento en las requisiciones de la plataforma de transparencia.	$PCRPT = (NRTA/NRTP) \times 100$
Economía	Porcentaje de utilización del Sistema de Nómina	$PUSNOI = (NPR/NPP) \times 100$
Economía	Porcentaje de Operaciones Financieras registradas en el Sistema Automatizado de Administración y Contabilidad Gubernamental (SAACG).	$POFRSAACG = (OFRSAAG/OFPSAAG) \times 100$
Economía	Porcentaje de Gasto de educación por estudiante.	$GEPA = PTAEFA/NEIC$
Eficiencia	Porcentaje de cobertura en red inalámbrico y conexión a internet en los espacios físicos de la UTOM	$PCRIIEF = (NEFAI/NEFPAI) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de Software implementado para los programas académicos y administrativos de la UTOM	$PSIPAA = (NSI/NSP) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de capacitaciones al personal administrativo	$PCPA = (NCR/NCP) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de avance en la construcción de los espacios programados	$PACEP = (NEC/NE) \times 100$

Eficiencia	Porcentaje de avance en la adquisición del equipo programado	$PAEP = (NEA/NEPA) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de equipos de cómputo disponibles para uso administrativo	$PECUA = (NECUA/NECT) \times 100$
Economía	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de los Estados Financieros	$POSAACG = (EFE/EFP) \times 100$
Calidad	Porcentaje de auditorías realizadas con resultado favorable	$PAR = (NAR / NTAP) \times 100$
Economía	Porcentaje de nóminas pagadas en relación con las programadas	$PNP = (NNP / NNPR) \times 100$
Eficiente	Porcentaje de convenios logrados	$PCL = (CA/CP) \times 100$
Eficiente	Porcentaje de alumnos de TSU y LIC que concluyeron su servicio social.	$PACSS = (ACSS / AISS) \times 100$
Eficacia	Porcentaje de alumnos que participan en la inducción a estadias	$PVIR = (NVIR / NVIP) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de aspirantes de EMS a ingresar a la UTOM	$PAEMSAUTOM = (NAEMSRA/NAEMSPC) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de talleres artísticos y culturales implementados respecto a los programados	$PTI = (NTI / NTP) \times 100$
Eficiencia	Porcentaje de alumnos que participan en Actividades de formación integral.	$PAPAE = (NAPTAC / NAIPM) \times 100$
Eficiencia	Numero de presentaciones artísticas y culturales	$PPACR = (NPACR / NPACP) \times 100$

<p>Eficiencia</p>	<p>Mide la cantidad de talleres deportivos puestos en marcha por la institución durante un periodo determinado, con el fin de promover la actividad física, la salud y la integración de la comunidad universitaria.</p>	<p>$PTDI = (NTD / NTDP) \times 100$</p>
<p>Eficiencia</p>	<p>Mide la cantidad de egresados de la Universidad Tecnológica del Oriente de Michoacán</p>	<p>$PEULP = (NEL / NE) \times 100$</p>
<p>Calidad</p>	<p>Mide el porcentaje de empresarios(as) que participaron en la encuesta institucional para conocer su grado de satisfacción respecto al perfil de egreso de los(as) estudiantes de la UTOM, con el fin de evaluar la pertinencia de la formación académica en relación con las necesidades del sector productivo</p>	<p>$PEAGSPE = (NEEAGS / NEE) \times 100$</p>
<p>Calidad</p>	<p>Mide de manera integrada la contribución del estudiantado de la UTOM en actividades de servicio comunitario, considerando tres dimensiones: la participación del alumnado, la intensidad de las horas de servicio realizadas y la cobertura alcanzada en la población beneficiaria</p>	<p>$PALMPDC = (MPDCL / MPDCP) \times 100$</p>

<p>Eficacia</p>	<p>Mide el porcentaje de conferencias sobre equidad de género efectivamente realizadas al personal y alumnado de la UTOM en relación con las conferencias programadas en el periodo correspondiente. Este indicador refleja el compromiso institucional con la sensibilización, formación y promoción de la equidad de género en la comunidad universitaria</p>	<p>$PCEGPE = (PCA/PCP) \times 100$</p>
<p>Eficiencia</p>	<p>Mide el porcentaje de Estudios de Análisis Situacional de Trabajo (AST) efectivamente realizados sobre el total de estudios programados en la UTOM para identificar, documentar y evaluar procesos, funciones y competencias laborales del personal y estudiantes en entornos académicos y administrativos. Este indicador refleja la capacidad de la institución para diagnosticar necesidades, optimizar procesos y mejorar la organización del trabajo.</p>	<p>$NARAST = (NAP / AST) \times 100$</p>
<p>Eficiencia</p>	<p>Mide el porcentaje de alumnos de nuevo ingreso que participan en el curso de inducción de la UTOM, permitiendo evaluar el alcance de este programa de orientación inicial y su efectividad en la integración de los estudiantes al entorno académico y administrativo de la universidad.</p>	<p>$PANIPC I = (NANIPPI / TANI) \times 100$</p>

Unidad de medida	Frecuencia de medición	Línea base	Metas programadas
reuniones	mensual	20	60
documento	trimestral	1	1
requisición	trimestral	70	112
Proceso	Mensual	4	6
Proceso	Mensual	2	3
Alumno	Cuatrimestral	80	180
Espacio	Trimestral	1	2
Software	Semestral	0	1
Capacitación	Mensual	0	0
Espacios implementados	Semestral	0	1

Equipo	Mensual	0	3
Equipo	Mensual	0	1
Reportes emitidos	Mensuales	1	3
Auditorias	Cuarimestral	1	1
Nomina	Quincenal	1	6
Convenio	Mensual	1	5
Estudiantes	Semestral	50	78
Alumnos	Semestral	10	68
Alumnos	Anual	550	725
Taller	Cuatrimestral	1	3
Alumnos	Cuarimestral	50	120
Presentacion	Trimestral	1	3

Taller	cuatrimestral	1	2
Encuestados	Semestral	50	79
Encuestas	Semestral	40	156
Actividad	Cuatrimestral	1	3

Conferencia	Cuatrimestral		1
Acciones	Anual	1	2
Curso de Inducción	Anual	1	1

Metas ajustadas que existan, en su caso	Avance de metas	Sentido del indicador (catálogo)
30	13%	Ascendente
1	0%	Ascendente
80	28%	Ascendente
6	100%	Ascendente
3	100%	Ascendente
180	100%	Descendente
2	100%	Ascendente
1	100%	Ascendente
0	0%	Ascendente
1	100%	Ascendente

1	67%	Ascendente
0	0%	Ascendente
6	200%	Ascendente
1	100%	Descendente
6	100%	Ascendente
5	120%	Ascendente
78	110%	Ascendente
68	125%	Ascendente
725	73.66%	Ascendente
2	67%	Ascendente
120	100%	Ascendente
3	100%	Ascendente

2	100%	Ascendente
79	100%	Ascendente
156	45%	Ascendente
3	100%	Ascendente



1	100.00%	Ascendente
2	100.00%	Ascendente
1	100%	Ascendente

Departamento de
Vinculacion

Departamento de
vinculacion

Departamento de
vinculacion

Departamento de
vinculacion

Departamento de
vinculacion

Departamento de
vinculacion

DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS
ESCOLARES

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN

DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES

30/09/2025	
30/09/2025	
30/09/2025	
30/06/2025	

30/06/2025	
30/06/2025	
30/09/2025	

